



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

El/La Concejal-delegado/a de este Ayuntamiento, ha resuelto dictar con esta fecha el siguiente

DECRETO



Principado de Asturias | Servicio Público de Empleo



Cofinanciado por la Unión Europea

LISTA PROVISIONAL DE ASPIRANTES ADMITIDOS/AS Y EXCLUIDOS/AS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAS A CONTRATAR POR EL AYUNTAMIENTO DE MIERES PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS FORMATIVOS PARA ADQUIRIR LA PRÁCTICA PROFESIONAL ADECUADA AL NIVEL DE ESTUDIOS-CONVOCATORIA 2023.

PROCESO SELECTIVO: UNA PLAZA DE PSICÓLOGO/A.

-PRIMERO: Por Resolución de 27 de julio de 2017 de la Consejería de Empleo, Industria y Turismo del Principado de Asturias, se aprobaron las Bases reguladoras de la concesión de subvenciones a los Ayuntamientos del Principado de Asturias con destino a la celebración de contratos de trabajo en prácticas.

-SEGUNDO: Por Resolución de 4 de abril de 2023, del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias, se aprobó la Convocatoria 2023 de concesión de subvenciones a Entidades Locales del Principado de Asturias en materias de ámbito competencial del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias: Anexo 2-Contratos de Trabajo en Prácticas (Extracto publicado en el BOPA nº.- 71 de fecha 14 de abril de 2023).

-TERCERO: Por Resolución del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias de fecha 30/08/2023 se concedió al Ayuntamiento de Mieres una subvención para formalizar 10 contratos de trabajo la modalidad arriba citada.

-CUARTO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 06/10/2023, se adoptó Acuerdo por el que se convocaban los correspondientes procesos selectivos y se aprobaron las Bases Específicas reguladoras de los mismos, así como el Anexo I con el modelo de instancia.

Dicho Acuerdo fue publicado en el BOPA nº.- 199 de fecha 17 de octubre de 2023, y en la misma fecha en el Tablón electrónico de anuncios de empleo municipal sito en la Sede electrónica del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>), apartado procesos selectivos de empleo temporal y, a efectos de difusión, a través de la página web del



AYUNTAMIENTO

DE

MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (Trabajastur).

-QUINTO: El periodo de presentación de solicitudes permaneció abierto del 18 al 24 de octubre de 2023, ambos inclusive.

-SEXTO: El Negociado de Régimen Interno ha procedido a la revisión de las solicitudes presentadas, comprobando el cumplimiento de los requisitos previstos en la Bases Específicas arriba citadas; emitiendo el correspondiente listado que se recoge en la propuesta.

-SÉPTIMO: De conformidad con lo establecido en la Base Específica Séptima de las reguladoras de los procesos selectivos:

“Se entenderán admitidas al proceso selectivo aquellas personas aspirantes que cumplan los requisitos establecidos en la base tercera y cuarta.

Concluido el plazo de presentación de solicitudes se publicará la lista provisional de admitidos/as, y en su caso, excluidos/as, con indicación del motivo de la exclusión, sin que el hecho de figurar inscrito en dicha lista implique el reconocimiento por el Ayuntamiento del cumplimiento de los requisitos de acceso al presente proceso selectivo. Esta lista se expondrá en el Tablón electrónico de anuncios de empleo municipal sito en la Sede electrónica del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>), apartado procesos selectivos de empleo temporal.

Se establece un plazo de tres días hábiles, a partir del día siguiente a la publicación de la lista en el Tablón electrónico de anuncios de empleo municipal sito en la Sede electrónica del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>), apartado procesos selectivos de empleo temporal, para la subsanación de los defectos detectados. Transcurrido ese plazo sin efectuarla se tendrá a la persona interesada por desistida.

En el caso de que no hubiera ningún/a aspirante resulte excluido/a, la lista provisional devendrá directamente como definitiva.

Finalizado el plazo se publicarán las listas definitivas (...).”

-OCTAVO: La competencia para la aprobación de la lista abajo detallada corresponde al Alcalde, en virtud del artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

No obstante, las competencias en materia de personal y empleo han sido delegadas en el Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo, en virtud del Decreto de Alcaldía nº. – 1718/2023, de 27 de junio (la Alcaldía únicamente se reserva la competencia en el caso de nombramiento de funcionarios/as de carrera y contratación de personal laboral fijo después de los correspondientes procesos selectivos).

Vista la propuesta de resolución de fecha 02/11/2023

El Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo,



AYUNTAMIENTO

DE

MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

RESUELVE:

-PRIMERO. - Aprobar la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, tal como se relaciona a continuación:

LISTADOS

LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDOS

Nº	1 ^{ER} APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE	NIF
1	ARCE	GARCÍA	RAMIRO NICOLÁS	***6394**
2	CASTEJÓN	SÁNCHEZ	ALICIA	***2505**
3	GARCÍA	PÉREZ	ALBA	***7817**
4	GUTIÉRREZ	ALONSO	DAVID	***7947**
5	KABIR EL	HANIN	IKRAM	***9358**
6	LÓPEZ	PÉREZ	NOELIA	***2103**
7	MAYO	JARA	ANA ROCÍO	***0000**
8	MOLPECERES	IGLESIAS	CORAL	***3418**
9	SUÁREZ	NIÑO	CINTHIA MEDALY	***7458**
10	SUÁREZ	RODRÍGUEZ	JOSÉ ADRIÁN	***4395**
11	SUERO	BANCHIERI	MERCEDES	***2726**

LISTADO PROVISIONAL DE EXCLUIDOS

Nº	1 ^{ER} APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE	NIF	CAUSAS DE EXCLUSIÓN
1	BLANCO	ALEGRE	MARINA	***6746**	6
2	GARCÍA	HOLGUERA	LUCÍA	***4039**	4, 5

CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. FUERA DE PLAZO.
2. ERROR EN SOLICITUD.
3. INSTANCIA SIN FIRMAR.
4. NO APORTA DNI.



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

M I E R E S

5. NO APORTA TÍTULO ACADÉMICO EN EL QUE CONSTE FECHA DE FINALIZACIÓN DE ESTUDIOS Y NOTA EN BASE 10.
6. HAN TRANSCURRIDO MÁS DE 3 AÑOS DESDE LA TERMINACIÓN DE LOS ESTUDIOS, O MÁS DE 5 AL TRATARSE DE UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD.
7. NO CUMPLE REQUISITO DE LA EDAD.

-**SEGUNDO.** - Publicar la citada lista en el Tablón electrónico de anuncios de empleo municipal sito en la Sede electrónica del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>), apartado procesos selectivos de empleo temporal.

-**TERCERO.** – **Establecer la apertura de un plazo de alegaciones de tres días hábiles**, contados desde el día siguiente al de la publicación de esta lista provisional, para que las personas excluidas u omitidas en la misma presenten alegaciones justificando su derecho a la admisión o subsanen los defectos que hayan justificado su exclusión, en los términos previstos en la Base en la Base Específica Séptima de las reguladoras del proceso selectivo.

-**CUARTO.** - **A estos efectos las subsanaciones y/o alegaciones, que se dirigirán al Sr. Alcalde del Ilmo. Ayuntamiento de Mieres, se presentarán en el Registro Electrónico General del Ayuntamiento por cualquiera de los medios recogidos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.**

***De manera excepcional, motivado en la urgencia del inicio de los contratos y a los problemas técnicos surgidos en el Sistema de Interconexión de Registros (SIR), los/as aspirantes que presenten dichas subsanaciones y/o alegaciones en el Registro de otra Administración Pública, deberán enviar un correo electrónico adjuntando la copia del justificante del registro y la documentación presentada para subsanar/alegar, al correo electrónico procesoselectivo@ayto-mieres.es.**

Doy fe



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO