



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

El/La Concejal-delegado/a de este Ayuntamiento, ha resuelto dictar con esta fecha el siguiente

DECRETO

LISTA PROVISIONAL DE ASPIRANTES ADMITIDOS/AS Y EXCLUIDOS/AS DEL PROCESO SELECTIVO DE UNA PLAZA DE OFICIAL CONDUCTOR, PERSONAL LABORAL FIJO DE PLANTILLA, INCLUIDA EN LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE 2022 DEL AYUNTAMIENTO DE MIERES.

PRIMERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 27/04/2022 y publicada en el BOPA nº.- 116 de fecha 17/06/2022 fue aprobada la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Mieres del año 2022.

SEGUNDO: Las Bases Generales que rigen las plazas incluidas en las OEP de 2021 y 2022 han sido aprobadas simultáneamente por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 19/10/2022 y publicadas en el BOPA nº.- 213 de fecha 07/11/2022.

TERCERO: Por resolución de Alcaldía de fecha 12/08/2025 se convocó el proceso selectivo y se publicaron las Bases Específicas para la cobertura de una plaza de Oficial Conductor, personal laboral fijo de plantilla, Grupo C, Subgrupo C2, incluida en la citada Oferta de Empleo Público, publicadas en el BOPA Nº 165 de fecha 27/08/2025.

CUARTO: La convocatoria fue anunciada en el BOE Nº 240 de fecha 6/10/2025.

QUINTO: El periodo de presentación de solicitudes permaneció abierto del 07/10/2025 hasta el 04/11/2025, ambos inclusive.

SEXTO: El Negociado de Régimen Interno ha procedido a la revisión de las solicitudes presentadas, comprobando el cumplimiento de los requisitos previstos en las Bases Generales y Específicas arriba citadas, emitiendo el correspondiente listado que se recoge en la propuesta.

SÉPTIMO: De conformidad con lo establecido en la Base Específica Séptima de las reguladoras del proceso selectivo:

“ terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía Presidencia (o, en su caso, Concejal/a Delegado/a) aprobará la lista provisional de personas admitidas y excluidas. En estas listas constará, en su caso, la causa de la no admisión y el plazo para subsanar los defectos subsanables. Dicha resolución se publicará en el Tablón electrónico de anuncios de empleo municipal sito en la Sede electrónica del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>), apartado procesos selectivos derivados de ofertas de empleo público, concediendo un plazo de 10 días para subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la misma, entendiéndose desistido/a de su derecho por el transcurso del plazo sin efectuar aquellas. No tendrán la consideración de defectos



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

MIERES

subsanales la falta de presentación de instancia en el tiempo y forma fijado en cada convocatoria, así como la falta pago de los derechos de examen. Respecto a la tasa, el artículo 7.2 de la Ordenanza Fiscal n.º 2.04 reguladora de la Tasa por documentos que tramite o expida la Administración establece que: “A tal fin, las solicitudes recibidas por cualquiera de los medios previstos en el artículo 38 de la Ley 30/1992 –actualmente previstos en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común-, que no acompañen el requisito del pago, serán admitidas provisionalmente, pero no podrán tramitarse sin que se subsane tal deficiencia, para lo cual el servicio encargado de su tramitación requerirá al interesado para que, en el plazo de 10 días, abone las tasas correspondientes, con el apercibimiento de que, transcurrido dicho plazo sin efectuar el pago, se tendrán las solicitudes por no presentadas y se archivarán sin más trámite. (...)”.

OCTAVO: La competencia para la aprobación de la lista abajo detallada corresponde al Alcalde, en virtud del artículo 21.1h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

No obstante, las competencias en materia de personal y empleo han sido delegadas en el Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo, en virtud de Decreto de Alcaldía N.º 1881/2025, de 17 de julio de 2025 (la Alcaldía únicamente se reserva la competencia en el caso de nombramiento de funcionarios/as de carrera y contratación de personal laboral fijo después de los correspondientes procesos selectivos).

Vista la propuesta de resolución de fecha 10/02/2026

El Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo, **RESUELVE:**

PRIMERO.- Aprobar la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, tal como se relaciona a continuación:

Admitidos/as:

NºORDEN	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI ANONIMIZADO
1	ALLANDE	PENANES	ORESTES	***6542**
2	ALONSO	MATILLA	ALEJANDRO	***7418**
3	ALVAREZ	GONZALEZ	JAVIER	***4685**
4	BALBUENA	RODRIGUEZ	ANGEL JOSE	***2458**
5	BENITEZ	ARIAS	ISIDRO	***6846**
6	CAMPA	DIAZ	CARLOS	***2407**
7	CARCABA	MARTINEZ	ALBA	***9410**
8	CASAL	FERNANDEZ	IVAN	***6822**
9	CASTAÑON	MENENDEZ	NOE	***8130**
10	CASTRO	NIDO	JUAN MIGUEL	***0572**



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

MIERES

11	FERNANDEZ	JANÉZ	ALFREDO JOSE	***8483**
12	FERNANDEZ	PEREZ	RAUL	***4718**
13	FERNANDEZ	SANCHEZ	FELIX	***9401**
14	GONZALEZ	HUERTA	MARCOS	***8026**
15	GONZALEZ	PUENTE	ANGEL	***6923**
16	GUTIERREZ	GONZALEZ	SALVADOR	***7871**
17	MARTINEZ	SANCHEZ	IVAN	***8136**
18	MERINO	FERNANDEZ	JOSE MIGUEL	***4414**
19	MIGUELEZ	GUTIERREZ	JOSE MIGUEL	***8260**
20	MUÑIZ	FERNANDEZ	JESUS MANUEL	***8012**
21	NOGUEIRA	SAIZ	JONATAN	***6441**
22	RAMOS	FERNANDEZ	PABLO	***5123**
23	RENAU	ROVIRA	ALEXIS	***4692**
24	RODRIGUEZ	GONZALEZ	JOSE FERNANDO	***4099**
25	SUAREZ	MIRAGALLA	ANGEL	***8583**
26	VALIN	ALVAREZ	EVARISTO	***6604**

Excluidos/as:

Nº ORDEN	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI ANONIMIZADO	CAUSA EXCLUSIÓN
1	MARCOS	MARTINEZ	RAFAEL	***9301**	4
2	GONZALEZ	MORAS	LUIS VICTOR	***0893**	5
4	VAZQUEZ	MARTINEZ	ALBERTO	***5254**	5
5	SOLIS	GARCIA	EMILIO	***1355**	5
6	ALVAREZ	ROZADA	JESUS MANUEL	***7307**	4
7	JOAQUIN	AFONSO	ANTONIO	***8071**	5
8	GOMEZ	SANCHEZ	RAUL	***6284**	5
9	LLANOS	DIOS DE	JORGE	***3737**	4
10	ALVAREZ	PELAEZ	VICTOR	***6199**	1 y 5

CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. Solicitud incompleta o sin firmar
2. Falta de acreditación de la exención de pago. Base 6.4
3. Solicitud sin especificar proceso selectivo
4. Falta de presentación del justificante de pago
5. Falta de presentación de DNI
6. Especificación errónea del proceso selectivo
7. Justificante de pago extemporáneo
8. Falta reverso del DNI
9. No aporta solicitud en modelo normalizado

SEGUNDO.- Publicar la citada lista en el Tablón de Anuncios de Empleo Municipal del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>)



AYUNTAMIENTO

DE

M I E R E S

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

TERCERO.- Establecer la apertura de un plazo de alegaciones de diez días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación de esta lista provisional, para que las personas excluidas u omitidas en la misma presenten alegaciones justificando su derecho a la admisión o subsanen los defectos que hayan justificado su exclusión, en los términos previstos en la Base General Sexta y en la Base Específica Séptima de las reguladoras del proceso selectivo.

CUARTO.- A estos efectos las alegaciones, que se dirigirán al Sr. Alcalde del Ilmo. Ayuntamiento de Mieres, se presentarán en el Registro Electrónico General del Ayuntamiento por cualquiera de los medios recogidos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Doy fe