



AYUNTAMIENTO  
DE  
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

*El/La Concejal-delegado/a de este Ayuntamiento, ha resuelto dictar con esta fecha el siguiente*

**DECRETO**

**ASUNTO.** - Aprobación de la **Bolsa de Empleo Temporal de Operario/a del Ayuntamiento de Mieres**, Grupo/Subgrupo Agrupaciones Profesionales, para contrataciones temporales, derivada del proceso selectivo de 7 plazas de Operario/a incluidas en las Ofertas de Empleo Público de 2021 y 2022 (tramitación acumulada).

**ANTECEDENTES DE HECHO:**

**-PRIMERO:** -La Oferta de Empleo Público (en lo sucesivo OEP) del Ayuntamiento de Mieres de 2021, aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en la sesión extraordinaria y urgente celebrada el día 02/12/2021 y publicada en el BOPA nº.- 246 de fecha 24/12/2021, incluye 4 plazas de Operario/a.

-La Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Mieres de 2022, aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 27/04/2022 y publicada en el BOPA nº.- 116 de fecha 17/06/2022, incluye 3 plazas de Operario/a.

Las Bases Generales que rigen las plazas incluidas en las OEP de 2021 y 2022 han sido aprobadas simultáneamente por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión ordinaria celebrada el día 19/10/2022 y publicadas en el BOPA nº.- 213 de fecha 07/11/2022 ( en total 7 plazas de Operario/a).

**-SEGUNDO:** La convocatoria y Bases Específicas del proceso selectivo de 7 plazas de Operario/a fueron aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Mieres, en sesión ordinaria celebrada el día 04/12/ 2024, y publicadas en el Boletín Oficial del Principado de Asturias número 242 de fecha 16/12/2024

El extracto de la convocatoria fue publicado en el BOE Núm. 70, de fecha 22/03/2025.

**-TERCERO:** Constan en el expediente las Actas del proceso selectivo y, en concreto, el último de fecha 20/11/2025 con el resultado final del proceso, que contiene la propuesta de contratación emitida por el Tribunal de selección; que queda recogida en la Resolución de Alcaldía nº. -2026000294 de fecha 03/02/2026.

Con el resto de aspirantes, tal como se recoge en las Bases Generales y Específicas, se constituirá una Bolsa de Empleo Temporal, por orden riguroso de la puntuación obtenida en el



## AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

## M I E R E S

proceso selectivo, contenida en la propuesta del Tribunal .

**-CUARTO:** La regulación concreta de la Bolsa de Empleo se contiene en la Base Específica Décimo Tercera. Se aplicará con carácter supletorio el resto de las Bases Específicas en aquello que pudiera ser de aplicación a la Bolsa de Empleo.

**-QUINTO:** Por Resolución de trámite del Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo nº.- 2026001090 de fecha 08/04/2026, publicada en la Sede Electrónica, se procede a rectificar de oficio determinados errores materiales, aritméticos o de hecho detectados en la propuesta del Tribunal de fecha 20/11/2025, en cuanto al cálculo de la puntuación final y el redondeo de decimales, que no afecta a los/as 7 aspirantes contratados, ni tampoco afecta a las puntuaciones obtenidas en el primer y segundo examen por los aspirantes a constituir la bolsa; procediendo a obtener la puntuación final de la suma de ambas pruebas y no de calcular la media aritmética de ambas notas.

Asimismo, se advierte un empate entre los aspirantes D. Rogelio Rodríguez Flórez y D. Mario Montes Arenal, que se resuelve a favor del segundo, por haber obtenido mayor puntuación en el segundo ejercicio.

Y otro empate entre los aspirantes D. Joaquín Rodríguez Lara y D. Luís Basilio Rodríguez Santamaría, para los cuales es necesario recurrir al criterio de desempate consistente en la realización de un sorteo público; el cual fue realizado en fecha 09/04/2026 en la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Mieres (consta acta en el expediente).

**-SEXTO:** El Negociado de Régimen Interno ha emitido informe favorable en fecha 10/04/2026.

### **FUNDAMENTOS DE DERECHO:**

**-PRIMERO:** Respecto a la naturaleza y efectos de las Bases de los procesos selectivos, tanto Generales como Específicas, el artículo 3 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local, establece que: *“Los procedimientos de selección se regirán por las bases de convocatoria que apruebe el Órgano correspondiente de la Corporación para cada una de las Escalas, subescalas y clases de funcionarios”*.

Procede diferenciar los conceptos de Bases Generales y Específicas; siendo las Generales aplicables a todas las pruebas selectivas que se convoquen en lo sucesivo, hasta su derogación (es decir, a la totalidad de los procesos selectivos de plazas incluidas en la correspondiente Oferta Pública de Empleo) y las Específicas que se refieren individualmente a la convocatoria de cada plaza (art. 15.3 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado).



## AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

## MIERES

El artículo 15.4 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado, establece que: *“Las bases de las convocatorias vinculan a la Administración y a los Tribunales o Comisiones Permanentes de Selección que han de juzgar las pruebas selectivas y a quienes participen en las mismas”*.

Según reiterada Jurisprudencia y Doctrina, las Bases Generales afectan a la totalidad de los procesos selectivos que se vayan a convocar en un futuro y son la *“ley”* que regula dichos procesos, vinculando tanto a los Tribunales de selección como a los aspirantes, de ahí la necesidad de transparencia y publicidad de las mismas. La fuerza vinculante de las Bases se recoge, entre otras, en las Sentencias del Tribunal Supremo de 20/10/1998, 19/05/1989 y 29/01/1991.

**-SEGUNDO:** Las competencias en materia de personal, en concreto en este caso para la aprobación de la Bolsa de Empleo Temporal y posteriores contrataciones temporales de personal, corresponde al Alcalde-Presidente de la Corporación, por aplicación de lo dispuesto en el artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, que dispone: *“ h) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación y el despido del personal laboral, dando cuenta al Pleno, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre. Esta atribución se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 99.1 y 3 de esta ley.”*

No obstante, por Decreto de Alcaldía nº. -2795/2023, de 11 de noviembre, las competencias en materia de Función pública, personal, recursos humanos y relaciones laborales han sido delegadas en el Concejal de Recursos Humanos y Empleo. Reservándose la Alcaldía, únicamente, el nombramiento de personal funcionario y del personal laboral fijo después del correspondiente proceso selectivo.

Vista la propuesta de resolución de fecha 08/04/202610/04/2026

El Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo, **RESUELVE:**

**-PRIMERO:** Constituir una Bolsa de Empleo de Operario/a del Ayuntamiento de Mieres, Grupo/Subgrupo Agrupaciones Profesionales, para contrataciones temporales, en los términos previstos en las Bases Generales y Específicas del proceso selectivo de 7 plazas de Operario/a incluidas en las Ofertas de Empleo de 2021 y 2022 (tramitación acumulada), con los/as aspirantes abajo relacionados/as que figuran en la propuesta del Tribunal de fecha 20/11/2025, en los términos de la Resolución de Trámite del Concejal delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo nº.- 2026001090 de fecha 08/04/2026 y en el Acta del sorteo de desempate realizado en fecha 09/04/2026, y , con el siguiente orden según la puntuación final obtenida en el proceso selectivo (obtenida sumando las puntuaciones del primero y segundo ejercicio de la fase de oposición, respectivamente):

| ORDEN | APELLIDOS Y NOMBRE | DNI | PUNTUACION | PUNTUACIÓN | PUNTUACIÓ |
|-------|--------------------|-----|------------|------------|-----------|
|-------|--------------------|-----|------------|------------|-----------|



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

M I E R E S

| EN BOLSA |                                     |           | PRIMER EXAMEN | SEGUNDO EXAMEN | N TOTAL |
|----------|-------------------------------------|-----------|---------------|----------------|---------|
| 1        | MERAYO GARCIA , MANUEL              | ***7400** | 7,45          | 6,69           | 14,14   |
| 2        | ALVAREZ VEGA , CRISTIAN ANTONIO     | ***5103** | 5,94          | 7,85           | 13,79   |
| 3        | MONTES ARENAL , MARIO               | ***7515** | 5,47          | 8,08           | 13,55   |
| 4        | RODRIGUEZ FLOREZ , ROGELIO          | ***6782** | 6,82          | 6,73           | 13,55   |
| 5        | RODRIGUEZ VIGIL , IGNACIO           | ***7869** | 6,15          | 7,12           | 13,27   |
| 6        | FUEYO MUÑIZ , YOANA                 | ***8260** | 7,03          | 6,08           | 13,11   |
| 7        | IGLESIAS IGLESIAS , JOSE ARTURO     | ***8031** | 6,88          | 6,15           | 13,03   |
| 8        | FERNANDEZ GARCIA , ANGEL            | ***6701** | 5,78          | 7,12           | 12,90   |
| 9        | FERNANDEZ ALVAREZ , MARIO           | ***6840** | 5,57          | 6,88           | 12,45   |
| 10       | GARCIA GARCIA , JOSE RAMON          | ***4230** | 6,41          | 5,96           | 12,37   |
| 11       | RODRIGUEZ RODRIGUEZ , OMAR          | ***6704** | 5,83          | 6,42           | 12,25   |
| 12       | DIAZ PINEL , IVAN                   | ***6433** | 5,16          | 7,04           | 12,20   |
| 13       | GONZALEZ BANIOLA , JAVIER           | ***8120** | 5,78          | 6,35           | 12,13   |
| 14       | ALVAREZ BENITEZ , PABLO             | ***7317** | 5,05          | 7,04           | 12,09   |
| 15       | DIAZ GARCIA , MARTIN                | ***7504** | 5,10          | 6,73           | 11,83   |
| 16       | ARGÜELLES MANZANO , JUAN JOSE       | ***6412** | 5,31          | 6,50           | 11,81   |
| 17       | RENAU ROVIRA , ALEXIS               | ***4692** | 6,09          | 5,58           | 11,67   |
| 18       | RIBADULLA ROSAL , JOSE MARIA        | ***4496** | 5,57          | 5,96           | 11,53   |
| 19       | MADRAZO NAVARRO , IVAN              | ***9165** | 6,15          | 5,00           | 11,15   |
| 20       | VEGA HIDALGO , EMMA FLOR            | ***4524** | 5,47          | 5,42           | 10,89   |
| 21       | GARCIA SILVA , SERGIO ESTEBAN       | ***0516** | 5,68          | 5,19           | 10,87   |
| 22       | SUAREZ GONZALEZ , ANGEL RAMON       | ***9752** | 8,49          |                | 8,49    |
| 23       | VELASCO MUÑIZ , JOSE LUIS           | ***7323** | 5,52          |                | 5,52    |
| 24       | ANGULO MARTOS , JOSE LUIS           | ***4439** | 5,42          |                | 5,42    |
| 25       | RODRIGUEZ LARA , JOAQUIN            | ***4589** | 5,31          |                | 5,31    |
| 26       | RODRIGUEZ SANTAMARIA , LUIS BASILIO | ***7667** | 5,31          |                | 5,31    |

-**SEGUNDO:** De conformidad con las Bases Específicas del proceso selectivo la Bolsa de Empleo de Operario/a tendrá vigencia hasta la realización de un nuevo proceso selectivo ordinario.

-**TERCERO:** La presente Resolución se publicará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Mieres-Tablón de Anuncios empleo municipal.



AYUNTAMIENTO  
DE  
M I E R E S

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

Doy fe