



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

El/La Concejal-delegado/a de este Ayuntamiento, ha resuelto dictar con esta fecha el siguiente

DECRETO

LISTA DEFINITIVA DE ASPIRANTES ADMITIDOS/AS Y EXCLUIDOS/AS PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE **EDUCADOR/A SOCIAL**, GRUPO A, SUBGRUPO A2, PERSONAL LABORAL FIJO, INCLUIDA EN LA OFERTA DE EMPLEO DE EMPLEO PÚBLICO DE ESTABILIZACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE MIERES.

-PRIMERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20/05/2022 fue aprobada la Oferta de Empleo Público de Estabilización derivada de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público) del Ayuntamiento de Mieres y Organismo Autónomo de Servicios Sociales, publicada en el BOPA nº. - 100 de fecha 26/05/2022 (rectificación de errores materiales publicada en el BOPA nº. - 147 de fecha 9/12/2022).

-SEGUNDO: Las Bases Generales de la citada Oferta de Empleo fueron aprobadas por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local en fecha 02/12/2022 (procesos selectivos de concurso y de concurso-oposición, respectivamente), publicadas en el BOPA nº. - 243 de fecha 21/12/2022.

-TERCERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 12/12/2022 se convocó el proceso selectivo y se aprobaron las Bases Específicas para la provisión de una plaza de Educador/a Social, grupo A, subgrupo A2, personal laboral fijo, incluida en la citada Oferta de Empleo Público de Estabilización, publicadas en el BOPA nº.- 244 de fecha 22 de diciembre de 2022

-CUARTO: Las Bases Generales y Específicas fueron objeto de una rectificación por detección de errores materiales o de transcripción, aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 07/06/2023, publicada en el BOPA nº. - 118 de fecha 21/06/2023.

-QUINTO: La convocatoria fue anunciada en el BOE nº 116 de fecha 13 de mayo de 2024.

-SEXTO: El periodo de presentación de solicitudes permaneció abierto del 14 de mayo de 2024 hasta el 10 de junio de 2024, ambos inclusive.

-SÉPTIMO: Publicada la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as con fecha 20 de junio de 2024 en el Tablón de Anuncios de Empleo Público (sede electrónica del Ayuntamiento de Mieres), se concedió a los interesados un plazo de 10 días para subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la exclusión, así como aquellas personas omitidas en la lista provisional; de conformidad con lo establecido en la Base Específica Séptima de las reguladoras del proceso selectivo:



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

MIERES

“Terminado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde aprobará la lista provisional de personas admitidas y excluidas. En estas listas constará, en su caso, la causa de la no admisión y el plazo para subsanar los defectos subsanables.

Dicha resolución se publicará en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>), concediendo un plazo de 10 días para subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la misma, entendiéndose desistido/a de su derecho por el transcurso del plazo sin efectuar aquellas o, presentar alegaciones a la lista provisional.

No tendrán la consideración de defectos subsanables: la falta de presentación de instancia en el tiempo y forma fijado en esta convocatoria y en las bases específicas, así como la falta de aportación de la documentación acreditativa de los méritos alegados en su caso. (...).”

-OCTAVO: De conformidad con la base Séptima de las específicas que rigen el proceso selectivo:

“Transcurrido el citado plazo, el Alcalde aprobará la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, que se hará pública en la misma forma que la lista provisional, así como la composición nominal del Tribunal.”

-NOVENO: La competencia para la aprobación de la lista abajo detallada corresponde al Alcalde, en virtud del artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

No obstante, las competencias en materia de personal y empleo han sido delegadas en el Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo, en virtud del Decreto de Alcaldía nº. – 1718/2023, de 27 de junio (la Alcaldía únicamente se reserva la competencia en el caso de nombramiento de funcionarios/as de carrera y contratación de personal laboral fijo después de los correspondientes procesos selectivos).

Vista la propuesta de resolución de fecha 01/10/2024

El Concejal Delegado del Área de Recursos Humanos, Modernización y Empleo,
RESUELVE:

-PRIMERO. - Aprobar la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, tal como se relaciona a continuación:

Admitidos/as:

Nº	1º APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE	CIF
----	-------------	-------------	--------	-----



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

ORDEN				
1	ALONSO	MALLADA	COVADONGA	***7468**
2	ANTUÑA	PRESA	SONIA	***9105**
3	BLANCO	GARCÍA	PALOMA	***4121**
4	DE FRANCISCO	SEGOVIA	NURIA	***3795**
5	FANJUL	PINTO	RAQUEL	***3244**
6	FERNÁNDEZ	FERNÁNDEZ	MARÍA ESTHER	***6754**
7	FERNÁNDEZ	GONZÁLEZ	YOLANDA	***6684**
8	FERNÁNDEZ	TORREIRO	AZAILA MARÍA	***6235**
9	FONSECA	ÁLVAREZ	IDOYA	***2866**
10	GARCÍA	LLOAN	AIDA	***8769**
11	GARCÍA	RATO	CARLOS	***9096**
12	GONZÁLEZ	FERNÁNDEZ	IRMA	***7161**
13	GRANADOS	DIAZ	EVA MARÍA	***4626**
14	HERRÁN	ÁLVAREZ	SONIA	***7586**
15	JUESAS	CELORIO	REBECA	***3290**
16	LADA	RODRÍGUEZ	MARÍA JOSÉ	***6475**
17	LOSA	GONZÁLEZ	ALEJANDRO	***6920**
18	MENÉNDEZ	MENÉNDEZ	SILVIA	***3878**
19	RUESGA	MONTES	PABLO	***6279**
20	SOLÍS	IGLESIAS	NATALIA	***7393**

Excluidos/as:

Nº ORDEN	1º APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE	CIF	CAUSAS
1	GONZÁLEZ	VÁZQUEZ	YEISA MARÍA	***5596**	2

CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. No presenta solicitud en modelo normalizado y/o modelos de autobaremación en modelos normalizados.
2. Solicitud sin firmar.
3. No presenta documento que acredite pago de tasa o estar exento/a de la misma.
4. Presentación fuera de plazo.
5. No especifica en la solicitud el proceso selectivo al que se presenta.

-SEGUNDO. – Aprobar la composición nominal del Tribunal Calificador del proceso selectivo como se relaciona a continuación:

Presidente: Arturo Barandiarán Lorenzo (Trabajador Social – Ayto. Mieres)



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

MIERES

Suplente:	Julia Gema Viesca González (TAG – Ayto. Mieres)
Vocal 1:	M ^a Carmen Vega Vielba (Trabajadora Social – Ayto. Mieres)
Suplente	Antonio Iglesias Otero (Ingeniero Técnico – Ayto. Mieres)
Vocal 2:	Celia Vilar Lorenzo (Técnica Turismo – Ayto Mieres)
Suplente:	Sonia Lorenzo López (Archivera – Ayto Mieres)
Vocal 3:	Susana Peláez García (Educadora Social – Ayto Grado)
Suplente:	Lara Barrado Pérez (Ingeniera Técnica – Ayto. Mieres)
Vocal 4 - Secretaria:	María Barrio Anillo (Técnica Media – Ayto. Mieres)
Suplente:	Ana Colado Martínez (Arquitecta Técnica – Ayto. Mieres)

-TERCERO. - Publicar la citada lista en el Tablón de Anuncios Empleo Municipal del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>)

Doy fe