



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

El/La Concejal-delegado/a de este Ayuntamiento, ha resuelto dictar con esta fecha el siguiente

DECRETO

LISTA DEFINITIVA DE ASPIRANTES ADMITIDOS/AS Y EXCLUIDOS/AS PARA LA PROVISIÓN DE DOS PLAZAS DE DELINEANTE/A, GRUPO C, SUBGRUPO C1, PERSONAL LABORAL FIJO, INCLUIDA EN LA OFERTA DE EMPLEO DE EMPLEO PÚBLICO DE ESTABILIZACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE MIERES.

-PRIMERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20/05/2022 fue aprobada la Oferta de Empleo Público de Estabilización derivada de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público) del Ayuntamiento de Mieres y Organismo Autónomo de Servicios Sociales, publicada en el BOPA nº. - 100 de fecha 26/05/2022 (rectificación de errores materiales publicada en el BOPA nº. - 147 de fecha 9/12/2022).

-SEGUNDO: Las Bases Generales de la citada Oferta de Empleo fueron aprobadas por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local en fecha 02/12/2022 (procesos selectivos de concurso y de concurso-oposición, respectivamente), publicadas en el BOPA nº. - 243 de fecha 21/12/2022.

-TERCERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 12/12/2022 se convocó el proceso selectivo y se aprobaron las Bases Específicas para la provisión de dos plazas de Delineante/a, Grupo C, Subgrupo C1, personal laboral fijo, incluida en la citada Oferta de Empleo Público de Estabilización, publicadas en el BOPA nº.- 244 de fecha 22 de diciembre de 2022

-CUARTO: Las Bases Generales y Específicas fueron objeto de una rectificación por detección de errores materiales o de transcripción, aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 07/06/2023, publicada en el BOPA nº. - 118 de fecha 21/06/2023.

-QUINTO: La convocatoria fue anunciada en el BOE nº 308 de fecha 26 de diciembre de 2023.

-SEXTO: El periodo de presentación de solicitudes permaneció abierto del 27 de diciembre de 2023 al 24 de enero de 2024, ambos inclusive.

-SÉPTIMO: Publicada la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as con fecha 1 de febrero de 2024 en el Tablón de Anuncios de Empleo Público (sede electrónica del Ayuntamiento de Mieres), se concedió a los interesados un plazo de 10 días para subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la exclusión, así como aquellas personas omitidas en la lista provisional; de conformidad con lo establecido en la Base Específica Séptima de las reguladoras del proceso selectivo:



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

MIERES

“Terminado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde aprobará la lista provisional de personas admitidas y excluidas. En estas listas constará, en su caso, la causa de la no admisión y el plazo para subsanar los defectos subsanables.

Dicha resolución se publicará en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>), concediendo un plazo de 10 días para subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la misma, entendiéndose desistido/a de su derecho por el transcurso del plazo sin efectuar aquellas o, presentar alegaciones a la lista provisional.

No tendrán la consideración de defectos subsanables: la falta de presentación de instancia en el tiempo y forma fijado en esta convocatoria y en las bases específicas, así como la falta de aportación de la documentación acreditativa de los méritos alegados en su caso. (...).”

-OCTAVO: De conformidad con la base Séptima de las específicas que rigen el proceso selectivo:

“Transcurrido el citado plazo, el Alcalde aprobará la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, que se hará pública en la misma forma que la lista provisional, así como la composición nominal del Tribunal.”

-NOVENO: La competencia para la aprobación de la lista abajo detallada corresponde al Alcalde, en virtud del artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

No obstante, las competencias en materia de personal y empleo han sido delegadas en el Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo, en virtud del Decreto de Alcaldía nº. – 1718/2023, de 27 de junio (la Alcaldía únicamente se reserva la competencia en el caso de nombramiento de funcionarios/as de carrera y contratación de personal laboral fijo después de los correspondientes procesos selectivos).

Vista la propuesta de resolución de fecha 03/04/2024

El Concejal Delegado del Área de Recursos Humanos, Modernización y Empleo,
RESUELVE:

-PRIMERO. - Aprobar la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, tal como se relaciona a continuación:

Admitidos/as:

Nº	1º APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE	NIF
----	-------------	-------------	--------	-----



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

ORDEN				
1	ÁLVAREZ	RODRÍGUEZ	ELENA	***0752**
2	ÁLVAREZ	TUERO	ARMANDO ENRIQUE	***7724**
3	CADENAS	MACHÍN	VERÓNICA	***7437**
4	CORTE	GARCÍA	AROA	***9109**
5	DIEZ	MARTÍNEZ	RICARDO	***9463**
6	FERNÁNDEZ	FERNÁNDEZ	JORGE	***7764**
7	GARCÍA	SUÁREZ	CARLOS FÉLIX	***7015**
8	GAVELA	RODRÍGUEZ	ANTONIO	***0789**
9	GONZÁLEZ	GARCÍA	SARA REYES	***5689**
10	GUERRA	RÍOS	ADRIÁN	***8451**
11	GUTIÉRREZ	BARBOSA	AIDA	***6690**
12	JOVE	PRENDES	ANA FLOR	***3617**
13	LAIZ	FERNÁNDEZ	PATRICIA	***8068**
14	LLANOS	PÉREZ	DAVID	***0711**
15	MARTÍN	MÉNDEZ	EVA LUISA	***0553**
16	MATEOS	MARTÍNEZ	ÁNGELA	***3102**
17	PUERTAS	LAVANDERA	MARÍA SONIA	***9333**
18	RODRÍGUEZ	MARTÍNEZ	ALBA MARÍA	***9501**
19	SOLÍS	FERNÁNDEZ	JESÚS	***8120**
20	SUÁREZ	GONZÁLEZ	CRISTINA	***4089**
21	VIZCAYA	IGLESIAS	MARCELINO	***7586**

Excluidos/as:

Nº ORDEN	1º APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE	NIF	CAUSAS
1	TORAL	ESPINOSA	JUAN JOSÉ	***0128**	3

CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. No presenta solicitud en modelo normalizado y/o modelos de autobaremación en modelos normalizados.
2. Solicitud sin firmar.
3. No presenta documento que acredite pago de tasa o estar exento/a de la misma.
4. Presentación fuera de plazo.

-SEGUNDO. – Aprobar la composición nominal del Tribunal Calificador del proceso selectivo como se relaciona a continuación:

Presidente: Ana Colado Martínez (Arquitecto/a Técnico/a – Ayto Mieres).



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

M I E R E S

Suplente:	Julio Pérez Álvarez (Ingeniero Técnico – Ayto. Mieres).
Vocal 1:	Luis Miguel Méndez García (Delineante – Ayto. Oviedo).
Suplente	Julia Arias Valle (Técnico Medio Ambiente – Ayto Mieres).
Vocal 2:	Jorge Luis Alonso Redondo (Delineante – Ayto. Siero).
Suplente:	Patricia García Presa (Administrativa – Ayto. Mieres).
Vocal 3:	María Barrio Anillo (Técnico Medio – Ayto Mieres).
Suplente:	Lara Barrado Pérez (Ingeniero/a Técnico/a – Ayto Mieres).
Vocal 4 - Secretaria:	Rosa María Colino Delgado (Arquitecta Técnica – Ayto Mieres).
Suplente:	Rufino del Barrio López (Técnico Medio – Ayto Mieres).

-TERCERO. - Publicar la citada lista en el Tablón de Anuncios Empleo Municipal del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>).

Doy fe