



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

El/La Concejal-delegado/a de este Ayuntamiento, ha resuelto dictar con esta fecha el siguiente

DECRETO

LISTA DEFINITIVA DE ASPIRANTES ADMITIDOS/AS Y EXCLUIDOS/AS PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE PROFESOR/A DE MÚSICA – GUITARRA, GRUPO A, SUBGRUPO A2, PERSONAL LABORAL FIJO, INCLUIDA EN LA OFERTA DE EMPLEO DE EMPLEO PÚBLICO DE ESTABILIZACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE MIERES.

-PRIMERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20/05/2022 fue aprobada la Oferta de Empleo Público de Estabilización derivada de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público) del Ayuntamiento de Mieres y Organismo Autónomo de Servicios Sociales, publicada en el BOPA nº. - 100 de fecha 26/05/2022 (rectificación de errores materiales publicada en el BOPA nº. - 147 de fecha 9/12/2022).

-SEGUNDO: Las Bases Generales de la citada Oferta de Empleo fueron aprobadas por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local en fecha 02/12/2022 (procesos selectivos de concurso y de concurso-oposición, respectivamente), publicadas en el BOPA nº. - 243 de fecha 21/12/2022.

-TERCERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 12/12/2022 se convocó el proceso selectivo y se aprobaron las Bases Específicas para la provisión de una plaza de Profesor/a de Música - Guitarra, Grupo A, Subgrupo A2, personal laboral fijo, incluida en la citada Oferta de Empleo Público de Estabilización, publicadas en el BOPA nº.- 245 de fecha 23 de diciembre de 2022

-CUARTO: Las Bases Generales y Específicas fueron objeto de una rectificación por detección de errores materiales o de transcripción, aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 07/06/2023, publicada en el BOPA nº. - 118 de fecha 21/06/2023.

-QUINTO: La convocatoria fue anunciada en el BOE nº 74 de fecha 25 de marzo de 2024.

-SEXTO: El periodo de presentación de solicitudes permaneció abierto del 26 de marzo de 2024 hasta el 25 de abril de 2024, ambos inclusive.

-SÉPTIMO: Publicada la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as con fecha 3 de mayo de 2023 en el Tablón de Anuncios de Empleo Público (sede electrónica del Ayuntamiento de Mieres), se concedió a los interesados un plazo de 10 días para subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la exclusión, así como aquellas personas omitidas en la lista provisional; de conformidad con lo establecido en la Base Específica Séptima de las reguladoras del proceso selectivo:



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

MIERES

“Terminado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde aprobará la lista provisional de personas admitidas y excluidas. En estas listas constará, en su caso, la causa de la no admisión y el plazo para subsanar los defectos subsanables.

Dicha resolución se publicará en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>), concediendo un plazo de 10 días para subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la misma, entendiéndose desistido/a de su derecho por el transcurso del plazo sin efectuar aquellas o, presentar alegaciones a la lista provisional.

No tendrán la consideración de defectos subsanables: la falta de presentación de instancia en el tiempo y forma fijado en esta convocatoria y en las bases específicas, así como la falta de aportación de la documentación acreditativa de los méritos alegados en su caso. (...).”

-OCTAVO: De conformidad con la base Séptima de las específicas que rigen el proceso selectivo:

“Transcurrido el citado plazo, el Alcalde aprobará la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, que se hará pública en la misma forma que la lista provisional, así como la composición nominal del Tribunal.”

-NOVENO: La competencia para la aprobación de la lista abajo detallada corresponde al Alcalde, en virtud del artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

No obstante, las competencias en materia de personal y empleo han sido delegadas en el Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo, en virtud del Decreto de Alcaldía nº. – 1718/2023, de 27 de junio (la Alcaldía únicamente se reserva la competencia en el caso de nombramiento de funcionarios/as de carrera y contratación de personal laboral fijo después de los correspondientes procesos selectivos).

Vista la propuesta de resolución de fecha 11/06/2024

El Concejal Delegado del Área de Recursos Humanos, Modernización y Empleo,
RESUELVE:

-PRIMERO. - Aprobar la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, tal como se relaciona a continuación:

Admitidos/as:



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

Nº ORDEN	1º APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE	NIF
1	CALVO	VELASCO	VÍCTOR	***9220**
2	GARCÍA	BETRAN	ANA ISABEL	***2153**
3	GONZÁLEZ	SUÁREZ	SEILA	***7173**
4	PLATA	BERODAS	ÚRSULA	***8523**
5	VALERA	MUD	MONTSERRAT	***8430**

Excluidos/as: Ninguno/a.

-SEGUNDO. – Aprobar la composición nominal del Tribunal Calificador del proceso selectivo como se relaciona a continuación:

Presidente: Mercedes Villa Llano (Profesora Música – Ayto Mieres).

Suplente: M^a Aránzazu Pichel Berra (Profesora Música – Ayto Mieres).

Vocal 1: Silvia García Piloñeta (Profesora Música – Ayto Mieres).

Suplente: Verena Menéndez Álvarez (Profesora Música – Ayto Mieres).

Vocal 2: Marta Patricia Martín Álvarez (Profesora Música-Ayto Mieres).

Suplente: Rosa M^a Colino Delgado (Arquitecta Técnica – Ayto Mieres).

Vocal 3: M^a José Secades García (Profesora Música – Ayto Mieres).

Suplente: Celia Vilar Lorenzo (Técnica Turismo – Ayto Mieres).

Vocal 4 - Secretaria: María Barrio Anillo (Técnica Media – Ayto Mieres).

Suplente: Lara Barrado Pérez (Ingeniera Técnica – Ayto Mieres).

-TERCERO. - Publicar la citada lista en el Tablón de Anuncios Empleo Municipal del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>)



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

Doy fe