



AYUNTAMIENTO
DE
MIERES

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

El/La Concejal-delegado/a de este Ayuntamiento, ha resuelto dictar con esta fecha el siguiente

DECRETO

LISTA DEFINITIVA DE ASPIRANTES ADMITIDOS/AS Y EXCLUIDOS/AS PARA LA PROVISIÓN DE DOS PLAZAS DE **PSICÓLOGO/A**, GRUPO A, SUBGRUPO A1, PERSONAL LABORAL FIJO, INCLUIDA EN LA OFERTA DE EMPLEO DE EMPLEO PÚBLICO DE ESTABILIZACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE MIERES.

-PRIMERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20/05/2022 fue aprobada la Oferta de Empleo Público de Estabilización derivada de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público) del Ayuntamiento de Mieres y Organismo Autónomo de Servicios Sociales, publicada en el BOPA nº. - 100 de fecha 26/05/2022 (rectificación de errores materiales publicada en el BOPA nº. - 147 de fecha 9/12/2022).

-SEGUNDO: Las Bases Generales de la citada Oferta de Empleo fueron aprobadas por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local en fecha 02/12/2022 (procesos selectivos de concurso y de concurso-oposición, respectivamente), publicadas en el BOPA nº. - 243 de fecha 21/12/2022.

-TERCERO: Por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 12/12/2022 se convocó el proceso selectivo y se aprobaron las Bases Específicas para la provisión de dos plazas de Psicólogo/a, grupo A, subgrupo A1, personal laboral fijo, incluida en la citada Oferta de Empleo Público de Estabilización, publicadas en el BOPA nº.- 244 de fecha 22 de diciembre de 2022

-CUARTO: Las Bases Generales y Específicas fueron objeto de una rectificación por detección de errores materiales o de transcripción, aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 07/06/2023, publicada en el BOPA nº. - 118 de fecha 21/06/2023.

-QUINTO: La convocatoria fue anunciada en el BOE nº 116 de fecha 13 de mayo de 2024.

-SEXTO: El periodo de presentación de solicitudes permaneció abierto del 14 de mayo de 2024 hasta el 10 de junio de 2024, ambos inclusive.

-SÉPTIMO: Publicada la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as con fecha 20 de junio de 2024 en el Tablón de Anuncios de Empleo Público (sede electrónica del Ayuntamiento de Mieres), se concedió a los interesados un plazo de 10 días para subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la exclusión, así como aquellas personas omitidas en la lista provisional; de conformidad con lo establecido en la Base Específica Séptima de las reguladoras del proceso selectivo:



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

MIERES

“Terminado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde aprobará la lista provisional de personas admitidas y excluidas. En estas listas constará, en su caso, la causa de la no admisión y el plazo para subsanar los defectos subsanables.

Dicha resolución se publicará en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>), concediendo un plazo de 10 días para subsanar las faltas o documentos que hubieran motivado la misma, entendiéndose desistido/a de su derecho por el transcurso del plazo sin efectuar aquellas o, presentar alegaciones a la lista provisional.

No tendrán la consideración de defectos subsanables: la falta de presentación de instancia en el tiempo y forma fijado en esta convocatoria y en las bases específicas, así como la falta de aportación de la documentación acreditativa de los méritos alegados en su caso. (...).”

-OCTAVO: De conformidad con la base Séptima de las específicas que rigen el proceso selectivo:

“Transcurrido el citado plazo, el Alcalde aprobará la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, que se hará pública en la misma forma que la lista provisional, así como la composición nominal del Tribunal.”

-NOVENO: La competencia para la aprobación de la lista abajo detallada corresponde al Alcalde, en virtud del artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

No obstante, las competencias en materia de personal y empleo han sido delegadas en el Concejal Delegado de Recursos Humanos, Modernización y Empleo, en virtud del Decreto de Alcaldía nº. – 1718/2023, de 27 de junio (la Alcaldía únicamente se reserva la competencia en el caso de nombramiento de funcionarios/as de carrera y contratación de personal laboral fijo después de los correspondientes procesos selectivos).

Visto el informe propuesta de la Técnico de Régimen Interno de fecha 09/10/2024

El Concejal Delegado del Área de Recursos Humanos, Modernización y Empleo,
RESUELVE:

-PRIMERO. - Aprobar la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, tal como se relaciona a continuación:

Admitidos/as:

Nº ORDEN	1º APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE	NIF
----------	-------------	-------------	--------	-----



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

MIERES

1	AJENJO	FRESNO	PATRICIA	***0859**
2	ALVARADO	PÉREZ	JAVIER	***1641**
3	ARIAS	FERNÁNDEZ	COVADONGA	***5312**
4	ARROYO	LORENZO	MARÍA CARMEN	***0871**
5	CAÑETE	GONZÁLEZ	LAURA	***3240**
6	CUETO	PÉREZ	CRISTINA	***8599**
7	DE LA FUENTE	RÍOS	MARÍA BEGOÑA	***6720**
8	DEL BUSTO	HERNANDO	MARTA	***7679**
9	DEL RÍO	COMPAÑY	ROCÍO	***8616**
10	DÍAZ	FERNÁNDEZ	ANA BELÉN	***6185**
11	DOS SANTOS	CALVO	LUIS MIGUEL	***2136**
12	FERNÁNDEZ	GONZÁLEZ	ANA MARÍA	***6829**
13	FERNÁNDEZ	RODRÍGUEZ	MARÍA JOSÉ	***2215**
14	FERNÁNDEZ	SUÁREZ	ALICIA	***3732**
15	GARCÍA	GILBERT	ROCÍO	***6987**
16	GONZÁLEZ	ARIAS	COVADONGA	***5946**
17	GONZÁLEZ	PRIETO	BERTA	***2938**
18	LLANEZA	MARTÍNEZ	CELIA	***7885**
19	LÓPEZ	ÁLVAREZ	GLORIA	***6862**
20	LÓPEZ	GARCÍA	JESÚS	***3097**
21	MARTÍNEZ	CAO	CLARA	***7527**
22	NAVEIRAS	FERNÁNDEZ	JAVIER	***4290**
23	OTERO	PRADA	NOEMÍ	***5686**
24	PÉREZ	GONZÁLEZ	MARÍA DEL CARMEN	***9566**
25	RAMÍREZ	BLANCO	MARTA	***6872**
26	RAMOS	NÚÑEZ	ROSA MARÍA	***5180**
27	SEGURADO	TORRES	ALMUDENA	***3995**
28	SOMOANO	GONZALO	ANA ESMERALDA	***9943**
29	SUÁREZ	LOMBAS	SILVIA	***7714**
30	URRIALDE	GRANDA	LAURA MARÍA	***9205**

Excluidos/as:

Nº ORDEN	1º APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE	NIF	CAUSAS
1	RIEGO	ABEJÓN	ANDREA	***3709**	3

CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. No presenta solicitud en modelo normalizado y/o modelos de autobaremación en modelos



AYUNTAMIENTO

DE

UA: NEGOCIADO DE REGIMEN INTERNO

MIERES

normalizados.

2. Solicitud sin firmar.

3. No presenta documento que acredite pago de tasa o estar exento/a de la misma.

4. Presentación fuera de plazo.

5. No especifica en la solicitud el proceso selectivo al que se presenta.

-SEGUNDO. – Aprobar la composición nominal del Tribunal Calificador del proceso selectivo como se relaciona a continuación:

Presidenta: Natalia Pendás Mendivil (TAG – Ayto. Mieres)
Suplente: M^a José Rodríguez Martínez (Oficial Mayor – Ayto. Mieres)

Vocal 1- Secretaria: Julia Gema Viesca González (TAG – Ayto. Mieres)
Suplente: Adela Casasola Casado (TAG – Ayto. Mieres)

Vocal 2: Antonio León García Izquierdo (Profesor de Psicología –
Universidad de Oviedo)
Suplente: Nicanor Valle Cabezas (Tesorero – Ayto, Mieres)

Vocal 3: Nancy Fonseca Collado (Psicóloga – Ayto. Siero)
Suplente: César Rivaya García (TAG – Ayto. Mieres)

Vocal 4: M^a Teresa Valbuena Díez (TAG – Ayto. Mieres)
Suplente: Raúl García Álvarez (Interventor – Ayto. Llanes)

-TERCERO. - Publicar la citada lista en el Tablón de Anuncios Empleo Municipal del Ayuntamiento de Mieres (<https://sedeelectronica.ayto-mieres.es>)

Doy fe